

FUNKCIJOS

1. Kauno miesto muziejaus muziejinės veiklos vadovo pareigas einantis darbuotojas vykdo šias funkcijas:
 - 1.1. kartu su vyr. fondų saugotoju ir inovacijų vadovu padeda muziejaus direktoriui formuoti muziejaus strategiją ir formuoja strateginių veiksmų planus, atsako už savo srities strateginių planų įgyvendinimą;
 - 1.1.1. paruošia tvirtinti muziejaus direktoriui visą muziejų apimančius veiklos planus bei koncepcijas: parodų, ekspozicijų, paskaitų, leidinių, ekspedicijų ir kt., konsultuoja skyrių vedėjus, rengiančius jų skyrių apimančius šio pobūdžio dokumentus;
 - 1.1.2. atsako už muziejinės veiklos dokumentacijos bylų formavimą;
 - 1.2. kartu su inovacijų vadovu atsako už muziejinės veiklos standartų ir inovacinių gairių formavimą ir konsultuoja kitus darbuotojus jų įgyvendinimo klausimais;
 - 1.3. kartu su inovacijų vadovu atsako už lankytojų poreikių tyrimų planavimą ir įgyvendinimą bei teikia pasiūlymus kitiems muziejaus darbuotojams dėl tyrimų rezultatų panaudojimo;
 - 1.4. konsultuoja muziejaus darbuotojus planuojant, testuojant, tobulinant ir įgyvendinant muziejaus kuriamus produktus ir paslaugas (parodas, ekskursijas, edukacinius užsiėmimus ir kt.);
 - 1.5. vadovauja edukacinių užsiėmimų ir ekskursijų perklausų komisijai, tvirtina edukacinių užsiėmimų ir ekskursijų metodinius aprašus;
 - 1.6. konsultuoja projektų koordinatorių projektų finansavimo strategijos formavimo, konkrečių jos priemonių planavimo klausimais bei teikia konsultacijas darbuotojams rengiantiems projektų finansavimo paraiškas;
 - 1.7. koordinuoja ir konsultuoja Komunikacijos skyriaus vadovą komunikacijos strategijos formavimo bei įgyvendinimo klausimais;
 - 1.8. savo srities klausimais konsultuoja muziejaus darbuotojus dėl darbo su įvairaus pobūdžio lankytojų segmentais (miesto bendruomenėmis, akademinė bendruomenė, verslo atstovais ir kt.) priemonių planavimo bei atsako už tam tikrų priemonių įgyvendinimą;
 - 1.9. projektų koordinatoriui bei ūkinės veiklos koordinatoriui teikia informaciją, reikalingą biudžeto planavimui, bei atsako už jo vykdymą savo srityje;
 - 1.10. inicijuoja darbo grupes, dalyvauja jų veikloje bei savo srityje įgyvendina jų priimtus ir direktoriaus patvirtintus nutarimus;
 - 1.11. konsultuoja muziejaus skyrių vedėjus dėl tikslingo jų padalinių procesų planavimo ir įgyvendinimo, siekiant kuo sklandesnio vykdymo ir kuo aukštesnės rezultatų kokybės bei atitikimo muziejaus metiniams tikslams ir strateginiams prioritetams;
 - 1.11.1. direktoriaus nurodymu atsako už tam tikrų visą muziejų apimančių muziejinės veiklos projektų planavimą ir vykdymą;
 - 1.12. dirba Rinkinių komisijoje, kartu su vyr. fondų saugotoju atsako už kolekcijų formavimą, eksponatų kaupimą, tikslingumą, kryptis;
 - 1.13. teikia direktoriui siūlymus dėl muziejaus skyrių darbuotojų skaičiaus, jų darbo laiko bei darbo užmokesčio formavimo;
 - 1.14. konsultuoja personalo ir dokumentų valdymo specialistą muziejaus darbuotojų ugdymo, motyvacijos bei vidinės komunikacijos strategijų formavimo klausimais ir atsako už šių procesų įgyvendinimą muziejaus skyriuose;

- 1.15. konsultuoja muziejaus direktorių dėl darbuotojų vertinimo sistemos suformavimo; atsako už sau tiesiogiai pavaldžių darbuotojų metinių tikslų ir jų vertinimo rodiklių formavimą bei rezultatų įvertinimą; konsultuoja muziejaus direktorių dėl savo metinių tikslų ir rodiklių suformavimo bei atsako už jų įvykdymą ir nustatyta tvarka už juos atsiskaito;
- 1.16. rengia mėnesines, ketvirtines, metines ir kitokio pobūdžio veiklos ataskaitas Kauno miesto savivaldybės administracijos Kultūros skyriui ir Lietuvos Respublikos Kultūros ministerijai bei atsako už joms reikalingų duomenų surinkimą;
- 1.17. kalendorinių metų pabaigoje rengia kitų metų muziejaus veiklos planą;
- 1.18. suderinus su direktoriumi, atstovauja muziejų už jo ribų;
- 1.19. pagal kompetenciją rengia muziejaus direktoriaus įsakymų projektus, raštus kitoms įstaigoms, kitus dokumentus;
- 1.20. vykdo kitus direktoriaus nurodymus ir įsakymus.

SPECIALŪS REIKALAVIMAI

2. Darbuotojas, einantis vadovo pareigas, turi atitikti šiuos specialius reikalavimus:
 - 2.1. turėti aukštąjį humanitarinių mokslų srities universitetinį išsilavinimą su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštąjį koleginį išsilavinimą su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu, ne mažiau kaip 3 metų muziejinio darbo patirtį;
 - 2.2. būti komunikabilus, reiklus, orientuotas į rezultatus ir kokybę, turėti analitinį mąstymą, darbo organizavimo pagrindus, mokėti bendradarbiauti, moderuoti diskusijas, išmanyti bendrą kultūros politiką;
 - 2.3. be gimtosios kalbos mokėti anglų kalbą ne žemesniu kaip B1 lygiu;
 - 2.4. mokėti dirbti Microsoft Office programiniu paketu;
 - 2.5. savo darbe privalo vadovautis muziejaus vidaus tvarkos taisyklėmis, darbuotojų saugos ir sveikatos, priešgaisrinės saugos instrukcijomis, šiuo pareigybės aprašymu ir kitais aktualiais muziejaus veiklos dokumentais.